



TEATRUL FIGURA STÚDIÓ SZÍNHÁZ

535500 – Gheorgheni, Bulevardul Frăției nr. 9., jud. Harghita, România

e-mail: figura@figura.ro

tel./fax: 0040-266-364-370

www.figura.ro

TEATRUL FIGURA
STÚDIÓ SZÍNHÁZ

Nr. 84/22.01.2020.

PLANUL DE INTEGRITATE

privind implementarea prevederilor HG. nr. 583/2016

privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020

OBIECTIV GENERAL 1. – Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o activitate deschisă la nivel instituțional

1.1. Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale

1.2. Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice

OBIECTIV GENERAL 2. – Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative

2.1. Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public

OBIECTIV GENERAL 3 – Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare

3.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilității și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

OBIECTIV GENERAL 4 – Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice

4.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul instituției

4.2. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție

OBIECTIV GENERAL 5 – Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace administrative

5.1. Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate

OBIECTIV GENERAL 6 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul instituției

6.1. Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern



TEATRUL FIGURA STÚDIÓ SZÍNHÁZ

535500 – Gheorgheni, Bulevardul Frăției nr. 9., jud. Harghita, România

e-mail: figura@figura.ro

tel./fax: 0040-266-364-370

www.figura.ro

Nr. crt.	OBIECTIV GENERAL	OBIECTIV SPECIFIC	ACTIVITĂȚI/MĂSURI DE PREVENIRE	RESPONSABIL	TERMEN	MOD DE EVALUARE / INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
1.	Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o activitate deschisă la nivel instituțional	1.1. Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale	Întreținerea permanentă, actualizarea website-ului instituției	Responsabil informații publice conform Legii nr. 544/2001	Anual	- Existența unui website funcțional - Existența unui submeniu dedicat special pentru informații de interes public
		1.2. Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice	Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor pe website-ului instituției, respectiv asigurarea posibilității de a solicita aceste informații de interes public de la sediul instituției; Aplicarea prevederilor legii privind achizițiile publice	Persoanele responsabile desemnate pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 544/2001 respectiv la solicitare/în colaborare cu altele persoane; Responsabil achiziții publice; Conducerea	Permanent	Documente publicate potrivit prevederilor Legii 544/2001



TEATRUL FIGURA STÚDIÓ SZÍNHÁZ

535500 – Gheorgheni, Bulevardul Frăției nr. 9., jud. Harghita, România

e-mail: figura@figura.ro

tel./fax: 0040-266-364-370

www.figura.ro

2.	Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative	2.1. Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public	Profesionalizare și asigurare resurse necesare atingerii scopului activităților specifice Actualizarea actelor normative (Cod de conduită) la nivel instituțional	Manager Consilier etic Consilier etic	Permanent Permanent	- Decizia privind desemnarea consilierului etic - Fișa postului actualizat - Cod de conduită actualizată, aprobată
3.	Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare	3.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilității și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice	Aplicarea prevederilor legale privind legea achizițiilor publice și a legilor sub care guvernează activitatea instituției; Implementarea prevederilor Legii 544/2001; Control financiar preventiv	Compartiment Financiar-Contabil, Responsabil achiziții publice, Responsabil achiziții publice	Permanent	Existența dosarului de achiziții potrivit prevederilor Legii nr. 98/2016
4.	Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice	4.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul instituției	Consiliere etică privind măsurile anticorupție Evaluarea gradului de cunoștință a angajaților privind măsurilor preventive anticorupție	Consilier etic Coordonator de implementare SNA	Permanent	PV de consiliere etică Chestionare de evaluare

		4.2. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție	Aplicarea prevederilor Legii 544/2001 Asigurarea pentru public posibilității de a solicita informații de interes public	Responsabil informații publice conform Legii nr. 544/2001	Permanent	Existența o descrierea clară și accesibilă privind procedura de solicitare informații de interes public și de contestare a deciziei
5.	Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace administrative	5.1. Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate	Solicitarea și depunerea/publicarea a declarațiilor de avere din cadrul instituției	Persoana responsabilă pentru declarații de avere și de interese		Existența declarațiilor de avere, declarațiilor de incompatibilitate, publicate pe website-ul instituției
6.	Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție	6.1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul instituției	Elaborarea Planului de integritate la nivel de instituție; Monitorizarea implementării măsurilor anticorupție; Elaborarea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare	Coordonator de implementare SNA Grup de lucru SNA Conducere	Anual Permanent Anual	Existența Planului de integritate a instituției pentru anul 2020 Existența Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

Manager,
ALBU István

